

Načrt enakosti spolov

Bolnišnica za ženske bolezni in porodništvo Postojna

1. Uvod in namen

Evropska komisija v strategiji za enakost spolov za obdobje 2020–2025 enakost spolov opredeljuje kot temeljno vrednoto EU in temeljno pravico ter ključno načelo evropskega stebra socialnih pravic. Načrt enakosti spolov (v nadaljevanju: NES) je strateški dokument, ki opredeljuje zavezanost Bolnišnice za ženske bolezni in porodništvo Postojna k spodbujanju enakosti spolov, preprečevanju diskriminacije in krepitvi vključujočo organizacijsko kulturo. Dokument temelji na nacionalnih in evropskih usmeritvah ter upošteva posebnosti zdravstvenega okolja, kjer se prepletajo strokovno delo, raziskovanje, izobraževanje in sodelovanje z lokalno skupnostjo.

Namen NES je vzpostavitev sistematičnih ukrepov, ki bodo:

- zagotavljali enake možnosti za zaposlene ne glede na spol, starost, spolno usmerjenost in družinski status, zdravstveno stanje ali druge osebne okoliščine,
- omogočali usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja,
- spodbujali raznolikost in vključenost,
- krepili integriteto, varnost in spoštovanje v delovnem okolju.

2. Pravni in strateški okvir

Načrt temelji na:

- Zakonu o enakih možnostih žensk in moških (ZEMŽM),
- Zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1),
- Zakonu o varstvu pred diskriminacijo (ZVarD),
- evropskih dokumentih, kot so Evropska strategija za enakost spolov 2020–2025,
- ter dobrih praksah drugih javnih zavodov (npr. NLZOH, MIZS).

3. Ključna področja in cilji

3.1 Enakost med spoloma pri zaposlovanju in kariernem napredovanju ter uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih delovnih mestih in v strokovnih telesih

- Cilj: omogočiti pravične pogoje zaposlovanja in enake možnosti za karierni razvoj.
- Ukrep(i):
 - Spremljanje spolne strukture zaposlenih po oddelkih in funkcijah ter .na vodstvenih položajih ter redna poročila
 - Zagotavljanje objektivnih meril pri razpisih za delovna mesta in napredovanja,
 - Spodbujanje uravnoteženosti spolov na vodstvenih položajih

3.2. Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

- Cilj: ustvariti pogoje, ki zaposlenim omogočajo lažje usklajevanje dela in družine.
- Ukrep(i):
 - Možnost fleksibilnega delovnega časa, kadar to dopušča organizacija dela.
 - Podpora zaposlenim ob izrabi starševskega dopusta ter nemoteno vključevanje v strokovno in raziskovalno delo po vrnitvi iz starševskega dopusta, nege drugega družinskega člana ali po daljši odsotnosti z dela zaradi bolezni
 - Notranje ozaveščanje o pomembnosti ravnovesja med delom in zasebnim življenjem.

3.3. Preprečevanje nasilja, nadlegovanja in diskriminacije

Cilj: vzpostaviti varno delovno okolje brez kakršnihkoli oblik nasilja, spolnega in drugega nadlegovanja.

- Ukrep(i):
 - Uvedba jasnih (anonimnih) postopkov za prijavo in obravnavo primerov nadlegovanja.
 - Izobraževanje zaposlenih na temo spolnih kršitev in spolnega nadlegovanja ter o primerni komunikacij, zaželenih in nezaželenih vedenj v delovnem okolju ter na temo preprečevanja diskriminacije.
 - Sprejet Pravilnik o prepovedi in obvladovanju nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu

3.4 Spodbujanje spolno občutljive obravnave pacientov

- Cilj: zagotoviti, da je obravnava pacientk in pacientov brez predsodkov, stereotipov ali diskriminacije.
- Ukrep(i):
 - Uvajanje načel enakosti spolov v klinične protokole.
 - Redna usposabljanja osebja o kulturno in spolno občutljivi komunikaciji ter o enakovredni in pravični obravnavi vseh, vključno z istospolnimi pari, transspolnimi osebami in samskimi ženskami.
 - Spremljanje zadovoljstva pacientov z vidika občutljivosti na spol in raznolikost.

4. Spremljanje in vrednotenje

Za izvajanje NES je odgovorna kadrovska služba pod okriljem delovne skupine za enakost spolov, ki bo:

- pripravljala letna poročila o statistiki zaposlenih (delež zaposlenih po spolu), o doseženih ukrepih in izobraževanjih ter predlagala izboljšave in nove aktivnosti,
- skrbela za transparentno poročanje
- skrbela za usklajenost z zakonodajo in strategijami,
- poročala vodstvu ustanove ter po potrebi drugim relevantnim institucijam.

5. Zaključek

Bolnišnica za ženske bolezni in porodništvo Postojna se zavezuje k uresničevanju načela enakosti spolov na vseh ravneh delovanja. Načrt enakosti spolov je dinamičen dokument, ki se bo prilagajal potrebam zaposlenih, razvoju zdravstvenega sistema ter evropskim in nacionalnim politikam.

S tem dokumentom želimo vzpostaviti spodbudno, vključujoče in varno delovno okolje, ki bo zaposlenim omogočalo enake možnosti, bolnicam in bolnikom pa celostno in kakovostno obravnavo.